



教子有方

# 高考后,该如何为孩子指明未来的方向?

高考虽然过去了,但许多家长对于如何引导孩子认知未来的方向充满焦虑,而这样的焦虑情绪潜移默化地影响着孩子,容易导致本就迷茫的孩子对自己的未来产生更多迷茫。对此,珠海幸福树心理有限公司心理咨询师张珂宁给出了自己的意见和建议。

“对于未来的迷茫是很普遍的现象,很多孩子没有享受到学习的快乐,也不知道未来的人生如何度过,梦想似乎很遥远。”张珂宁说,实际上是因为家长过多地将自己的思想灌输给孩子,让孩子失去了自主性,从而也让孩子失去了学习的兴趣。孩子习惯接受被动的学习,当高考结束了这种“被动”,很多孩子会变得不知所措。

张珂宁认为,培养一个孩子,最重要的是培养其眼界和胸怀,帮助孩子从小树立远大的理想。养成阅读习惯、提高自理能力与解决问题的能力、提高做人的智慧是比学习更重要的事。父母要有意识地引导孩子做人生规划,并让孩子主动参与进来,与孩子一起畅谈理想和规划,鼓励、陪伴孩子付诸实践,走向社会共同进行调研,了解各行业的现状及社会情况,如此才能促进孩子做出正确选择。

对于如何引导孩子认知未来的方向,张珂宁提出了在孩子人生中三个阶段的措施。

小学是第一阶段。此时是孩子学习习惯、良好生活习惯、独立学习意识培养的



制图:邱耀升

阶段以及各种兴趣爱好的培养发现阶段。

中学是第二阶段,要根据孩子的兴趣爱好、自身特点和孩子的学业情况来引导孩子的兴趣发展。这一阶段中孩子的可塑性很强,需要不断地发展完善他自身的兴趣。要让孩子对自己有清晰的认知,帮助他了解各行各业的情况,让他通过发展自己的优势和特长,走出一条自己的路。

高中是第三阶段。这一阶段要引导孩子深入了解国内外大学的情况,并关注

学科的前沿和发展。让他发现自己的学习兴趣和爱好,将专业和自己的兴趣综合考虑,专业选对了有利于自身的职业发展。有些家长和孩子在选择专业时并未进行深入的考察,结果导致孩子大学时期无法对不感兴趣的专业知识全神贯注,走入社会后选择职业比较盲目,难以发挥自身专业特长。还有许多高中生选择了自己成绩较好的学科,上大学后才知道这门学科和自己在高中阶段认知的完全不同,结果也会导致自己学起来不感兴趣,

甚至感到比较枯燥乏味。所以未来方向的选择问题实际上是一场“持久战”,需要家长和孩子在人生的每一阶段都进行认真思考与共同探讨。

张珂宁呼吁家长和孩子一起关注社会的发展与变化。如今,知识经济成为创新主体。如果孩子某个方面是独一无二的,那么他就能创造价值,这样独有价值可以帮助孩子更好地发挥自身优势。

(本报记者 廖明山 张景璐 实习生 徐榆玲整理)



参与方式

欢迎您扫描二维码,加入“教子有方”微信群,将您在教育过程中遇到的烦恼告诉我们,我们将在本报“教子有方”栏目中,就最热门、读者最关心的问题,邀请专业心理咨询师或资深教育界人士进行探讨,答疑解惑,给出意见和建议。



## 通告

因斗门区市政道路工程施工需要,现决定于2020年8月5日至10月15日,对国道G228线井岸二桥至南门大桥段实行分阶段封闭施工,请过往车辆按临时交通标志指示通行,并服从现场工作人员指挥。

特此通告。

珠海市公安局交通警察支队  
2020年7月30日

## 通告

因道路污水管网工程施工需要,现决定于2020年8月7日至8月16日,封闭柠溪路一条机动车道。

特此通告。

珠海市公安局交通警察支队  
2020年8月3日

## 创新招聘方式 吸纳教育英才

## 香洲区240位 新教师来珠报到

本报讯(记者王帆)8月4日,来自海内外各大高校的240名香洲区新招教师,在珠海市文园中学参加了简单而隆重的新教师报到会。

据悉,今年香洲区新教师的招聘,共吸引海内外17627名优秀人才报考,最终突出重围的240名教师中,有博士研究生2人,硕博研究生占比近七成,其中有两人北京大学硕士研究生;985、211院校毕业生189人,占比78.75%。

记者了解到,在新冠肺炎疫情防控期间,全国大部分省市先后延缓或暂停公开招聘中小学教师工作。香洲区坚持围绕粤港澳大湾区建设需求,克服了疫情防控要求与传统招聘形式之间的矛盾,创新打造“无接触式”教师招聘模式;围绕“选什么样的人”“怎么样选人”来谋划教师招聘工作,改变过去“唯正统论”的传统招聘思维,更加突出乐教善教的用人导向;放宽教师资格证等执业证书要求,更加注重考生的综合素质,吸纳更多的综合性大学优秀毕业生报考。

在遵循招聘基本原则的前提下,今年香洲区打破常规,采取“互联网+教师招聘”的全程无接触式线上招聘新模式。招聘设置网上初选环节,将常规的笔试面试改为线上面谈和视频面试双重环节,给招聘考试做“加法”,更加注重考生的综合素质。这样的方式为身处各地的考生创造一个公平参与、同场竞争的平台,避免因各地防疫政策差别而造成部分考生错失机会。

同时,在此次视频面试中,采用了两个会议平台、三套设备的新模式,同一岗位考生同时进行面试,线上相互监督,答题结果录制成面试视频,有效解决了线上面试泄题风险和考生众多长时间封闭的问题。此次香洲区教师招聘工作中创新的模式、优化的流程、公平的方式、严谨的程序,赢得海内外高校毕业生的的一致好评。

报到会上,香洲区教育党委书记、区教育局局长朱秀湖对各位新教师提出了四点殷切期望:一是带着爱和奉献走上新岗位,二是当好孩子们言行的表率,三是苦练教育教学基本功,四是向优秀和卓越的教师学习。

记者了解到,下一步,香洲区教育局和各学校将组织240名新教师进行入职岗前培训。