



## 高质量构建智慧新警队

# 珠海警方全力开创队伍建设新篇章

今年以来,市公安局认真贯彻省公安厅开展智慧新警务和智慧新警队建设工作部署,抢抓大数据、云计算、人工智能发展机遇,按照重塑警务组织形态、警务流程形态、警力配置形态的要求,结合“思想大解放、作风大转变、效率大提升”,以突出特色、提质增效、走在前列为目标,着力打造数据刻画、以事量人的队伍管理新模式,高质量构建智慧新警队,全力开创队伍建设新篇章,为维护社会稳定提供坚强保障。

□采写 本报记者 宋一诺 通讯员 张 军

### 强化顶层设计 以“智慧战略”谋划整体工作

构建智慧新警队没有老路可走,没有经验可循,需要结合实际“规划先行”。为此,市公安局强化顶层设计,专门召开党委扩大会议和工作部署会,传达省公安厅会议精神,学习领会省公安厅智慧新警务和智慧新警队建设部署要求;成立由市公安局分管局领导挂帅,政工、科信、警训及各分局相关领导为主的“推进办”,明确从改革思维入手、用技术手段实现的工作思路,建立多层次、紧密型的合作协调机制,以“智慧战略”谋划整体工作。

同时,市公安局积极探索信息化建设项目化管理模式,将重点工作任务细分为5大项,明确以“智慧新警队”管理平台建设为核心主

线,升级完善“人民警察职务序列职务套改与分类管理”系统和珠海公安“党组织在线”系统,研发建设“民警履职能力训练管理”和“民警健康服务”系统。逐项明确主抓领导、牵头部门和目标进度安排,每月召开一次评估会、推进会,做到事事有回应、件件有着落。

市公安局还将智慧新警队建设列入全局2018年智慧新警务“5+1”建设重点(视频云、智慧新指挥加合作作战平台、新一代移动警务、智慧新警队、智慧派出所建设和横琴新区社会治安立体防控建设),在人员投入、资金支持等方面重点倾斜。

### 推进资源整合 搭建“智慧新警队”管理平台

为充分发挥大数据支撑新时代公安队伍管理工作的重要作用,市公安局不断推进现有数据整合共享和纸质资料电子化,拓展社会面涉民警信息获取渠道,以智慧共享深化数据应用。

针对政工部门运维系统多、数据涉及部门广的特点,市公安局积极争取其他单位的支持,突破传统模式上下级之间、部门之间的信息壁垒,有机整合现有分散的各类业务信息系统,自主搭建“智慧新警队”管理平台,形成公安队伍管理大数据中心架构,构建信息深度共享、业务高效协同的大数据信息资源平台,最大限度地盘活信

息资源“存量”。

根据政工工作书面资料多、台账整理复杂等方面特点,市公安局充分发挥科技支撑作用,立足“智慧新警队”管理平台,推进建设了文档管理系统、辅警管理系统,完善了民警出国(境)管理、请销假等系统,促使相关管理工作从人工管理向人机共管转变,实现了“实时化、全程化、可视化”的精细管理目标。与此同时,不断拓展社会面涉民警信息获取渠道,以鲜活、规范、完整、准确、丰富的信息资源支撑新时代公安队伍管理工作。



民警正在研讨智慧新警队等系统平台建设。

珠海市公安局供图

### 依托智慧应用 党建工作和队伍训练持续强化

据悉,通过统筹兼顾、重点攻坚,市公安局的党建、套改、训练等重点项目已初步建成,对实现民警精准服务和管理工作,推动警务效能的提质增效发挥了重要作用,党建工作和队伍训练持续强化。

市公安局以智慧应用强化党建工作,深化拓展了“党组织在线”系统建设,建成网上组织层级架构,在线上实时展现“党建动态”、“三会一课”等情况,定期推送学习资料,满足了党员民警利用碎片化时间学习的现实需求,推动组织生活和政治学习

常态化制度化;设置“党委工作”栏目,使各级党组织及时了解市局党委的决策部署,推动市局党委决策部署的贯彻落实;增设“支部排名”功能,每月对各支部开展组织生活和党员学习情况进行排名,自上而下强化对支部落实组织生活制度的监督,横向拉动各支部相互借鉴学习。目前,市公安局全局党员民警安装使用率已达到100%,平均每人每月在线学习时间超过30分钟。

与此同时,市公安局以智慧应用引导训练升级,深化拓展了“民警履职能力训练管理系统”

建设,针对传统民警训练存在的问题,从构建民警履职能力模块与标准入手,设置了组训调训、训练档案、智能分析、在线学习等四个功能模块。通过广泛汇集、自动分析民警各类日常训练的海量数据,为民警个人准确评估自我单警素质提出精准训练需求,直观呈现队伍整体能力状况,方便各级领导即时了解本单位队伍履职能力水平,对队伍建设规划、警务训练改革、警力资源管理、晋升选拔任用等科学决策提供民警履职能力基础信息支撑。

### 创新工作机制 队伍管理科学化水平不断提升

根据智慧新警队建设是手段,不是目的的主导思想,市公安局着力推进新时代公安队伍建设机制创新,队伍管理科学化水平不断提升。

为了进一步创新专业人才培养,市公安局邀请科信部门、医疗部门及软件开发公司专业人员开展专题讲座,强化民警的业务技能,提高各单位科技信息化水平;组织智慧业务论坛,召集各岗位业务能手、专业人才组成多个兴趣小组,集聚一线民警思维成果,引导小组成员想办

法、多动脑、多思考,有效激发了队伍创新力。

同时,市公安局不断创新业务流程管理,坚持边研究、边探索、边建设,组织政工民警开展大思考、大讨论活动,进一步拓展思维、创新理念,按照从功能管理到流程管理转变的工作思路,打破现有科室业务功能模块界限,对政工业务工作重新梳理整合,从而实现对现有工作的优化提升,引领智慧新警队建设,实现网上网下的相辅相成,相互促进。

此外,市公安局积极创新队

伍管理制度,充分发挥数据驱动作用,借助智慧新警队建设中的大数据、智能分析功能,探索完善党建工作、教育培训、警力调配等方面的制度建设,先后制定出台《进一步加强基层党组织建设的行动计划》、《珠海市公安局推动“思想大解放、作风大转变、效率大提升”实施方案》、《开展指令性交流从严管理队伍工作办法》等,进一步打牢队伍建设根基,促进现有警力资源的二次开发,使智慧新警队建设成为加强新时代公安队伍建设的动力引擎。